



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มุ่งมั่นก้าวสู่ การได้รับการยอมรับในเวทีโลกมาโดยตลอด การนำเกณฑ์ รางวัลคุณภาพแห่งชาติมาใช้เป็นกลไกในการส่งมอบคุณค่า และตอบสนองลูกค้าทุกกลุ่ม โดยผ่านระบบการนำองค์กร อย่างมีวิสัยทัศน์ การสื่อสารที่ชัดเจน การวางแผนกลยุทธ์ และการดำเนินการเชิงรุก การตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลจริง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ivotต่อการปรับเปลี่ยนการดำเนินการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก และการปรับปรุง การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืนของ องค์กรภายใต้ความร่วมมือ ร่วมใจของทุกคนในองค์กร ในสภาพการเปลี่ยนแปลงที่มีทั้งโอกาสและความท้าทายที่ หลากหลาย ส่งผลให้มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้น และนำมาซึ่ง ความภาคภูมิใจในการได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQC 2019) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรสู่อนาคตตามแนวทาง ของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ใน การเป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำระดับสากลด้าน การศึกษาและการวิจัย



ศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิทีกุล
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ค่านิยมองค์กร FONCMU (Faculty of Nursing Chiang Mai University) ที่ทุกคนในองค์กรเชื่อ ยึดถือเป็นวิถีการทำงานร่วมกัน

F - Focus on Quality การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน

O - Organizational Leadership การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์

N - Nurturing การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน

C - Commitment and Community concerned ความผูกพันทุ่มเท และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

M - Morality คุณธรรม จริยธรรม

U - Unity ความเป็นเอกภาพ

ลักษณะองค์กร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เริ่มจัดการศึกษาพยาบาลใน พ.ศ. 2503 นับเป็นปีที่ 60 ของการจัดการศึกษา ปัจจุบันจัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอกทางการพยาบาล ทั้งหลักสูตรภาษาไทยและหลักสูตรนานาชาติทั้ง 3 ระดับ มีศิษย์เก่ารวม 13,065 คน เป็นบัณฑิตไทย 12,813 คน และต่างชาติ 252 คนจากกว่า 20 ประเทศทั่วโลก จำนวนบุคลากรสายวิชาการ 122 คน สายสนับสนุน 136 คน นักศึกษาปริญญาตรี 759 คน ปริญญาโทและปริญญาเอก 402 คน เป็นนศ.ไทย 1,028 คน นศ. ต่างชาติ 133 คน รวมทั้งหมด 1,161 คน คณะฯ มีบทบาทสำคัญในการจัดการศึกษาสาขาทางการพยาบาลศาสตร์ ผลิตผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่สร้างองค์ความรู้และนำไปใช้ได้จริงในการเรียน การสอน การบริการชุมชนรวมทั้งสร้างนวัตกรรม มีการให้บริการวิชาการในทุกช่วงวัยตั้งแต่ระยะตั้งครรรค์จนวาระสุดท้ายของชีวิตและการฝึกอบรม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ว่า “คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันชั้นนำระดับสากลด้านการศึกษาและการวิจัย” คณะฯ มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการดำเนินการทุกด้านโดยใช้สมรรถนะหลักคือ การเสริมสร้างศักยภาพจากเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง และความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารองค์กร ด้านการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ซึ่งนำไปสู่ความสามารถ และความเข้มแข็งในการดำเนินการตามบทบาทหลักทุกด้าน ปรับปรุงผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยการนำเกณฑ์ TQA และ EdPEX เป็นเครื่องมือในการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ทำให้ผลการดำเนินการดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

14

สิ่งสำคัญที่มีผลต่อวิธีการดำเนินงาน

ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศนั้น ผู้นำระดับสูงต้องมีความมุ่งมั่นและแน่วแน่ในการดำเนินงาน ตั้งแต่การกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร ที่ชัดเจน สื่อสารไปยังบุคลากร ลูกค้ายุทธศาสตร์ ผู้ส่งมอบและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ การจัดทำกลยุทธ์เพื่อนำไปดำเนินการร่วมกัน การมุ่งเน้นลูกค้า และบุคลากร รวมทั้งการปรับปรุงระบบการดำเนินการและการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันและเกิดผลลัพธ์ที่ดีในการดำเนินการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกคนในองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลให้องค์กรเกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ความท้าทายสำคัญที่องค์กรเผชิญ

ความท้าทายสำคัญที่ผลักดันให้คณะฯ ต้องมีการปรับเปลี่ยนการดำเนินการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้สามารถแข่งขันและเกิดโอกาสในการพัฒนารวมทั้งสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและสังคมโลก คือ การผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีทักษะการเป็นพลเมืองโลก ให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีการปรับหลักสูตรและวิธีการเรียนการสอนแบบใหม่ให้เหมาะกับผู้เรียน การขาดแคลนพยาบาลในระบบสุขภาพ ทำให้มีข้อจำกัดในการลาศึกษาต่อ นำไปสู่การสร้างนวัตกรรมการออกแบบการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ นอกจากนั้นการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ นำไปสู่การออกแบบหลักสูตร การดำเนินการวิจัยและการบริการวิชาการด้านการดูแลผู้สูงอายุ โดยมีการดำเนินการที่เป็นระบบและใช้ข้อมูลจริงในการตัดสินใจ



การนำองค์กร

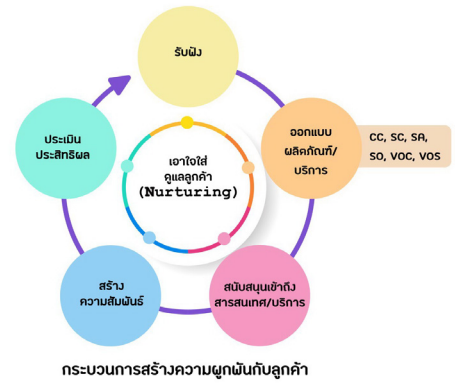
ผู้นำระดับสูงนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ผ่านระบบการนำองค์กร (Leadership System) เริ่มจากการกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่อง โดยรับฟังเสียงของลูกค้ทุกกลุ่มและบุคลากร การวิเคราะห์สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาจากการทำ SWOT analysis มีวิธีการที่เป็นระบบในการสื่อสาร VMV นโยบาย และการดำเนินงานของคณะฯ ในปัจจุบันและอนาคต กับบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ลูกค้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพันธมิตร โดยการให้ข้อมูลจริง ชัดเจน ไม่มีอคติ ผ่านกิจกรรม Meet the dean คมนบดีสัญจร การประชุมและสัมมนาต่าง ๆ กำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจ กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผน รวมทั้งสร้างบรรยากาศให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังโดยเป็นแบบอย่างการปฏิบัติตน รวมทั้งกำหนดให้มีการจัดทำ TOR และประเมินผลการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับแผนและเป้าหมายของคณะฯ ติดตามประเมินผลความสำเร็จทุกไตรมาส และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาปรับปรุง สร้างแรงจูงใจการปฏิบัติงานโดยการยกย่อง ชมเชย รวมทั้งจัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพและพัฒนานวัตกรรมการ โดยใช้นโยบายของคณะฯ เป็นฐานในการปฏิบัติงานและใช้สมรรถนะหลักในการร่วมขับเคลื่อนโดยคำนึงถึงความเป็นนานาชาติในการดำเนินงานทุกด้าน สร้างเครือข่ายระดับชาติและนานาชาติเพิ่มเติมเพื่อยกระดับคุณค่าของผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม ผู้นำระดับสูงมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับและจรรยาบรรณ โดยการเป็นแบบอย่างและกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลงานบุคลากร อีกทั้งคำนึงถึงความกังวลของชุมชนที่มีต่อผลิตภัณฑ์และการบริหารจัดการองค์กร โดยให้เป็นข้อมูลนำเข้าของแผนการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้ความผาสุกและผลประโยชน์ของสังคมเป็นหนึ่งในค่านิยมของคณะฯ (C-Commitment and Community concerned) มีการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนเพื่อยกระดับความสามารถในการจัดการตนเองจนเป็นชุมชนต้นแบบและเป็นศูนย์การเรียนรู้สำหรับนักศึกษาพยาบาลทุกหลักสูตร และผู้เกี่ยวข้องบริการวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากระบบการนำองค์กรที่มีประสิทธิผล ส่งผลให้คณะฯได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ เช่น ได้รับรางวัล Visionary Leadership จาก University of Alabama at Birmingham, USA รางวัล Nurse Researcher Hall of Fame จาก STTI, USA รางวัลศรีสังวาลย์ สาขาผู้นำระดับนโยบาย รางวัลผู้บริหารดีเด่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รางวัลผู้บริหารดีเด่นด้านการสนับสนุนการดำเนินการองค์กรพยาบาลด้านการสร้างองค์กรปลอดภัยที่ นอกจากนั้นโครงการที่ดำเนินการโดยคณะฯ ยังได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ประเภทพัฒนาการบริการ ระดับดี ประจำปี พ.ศ.2561 และ 2562

15

กลยุทธ์



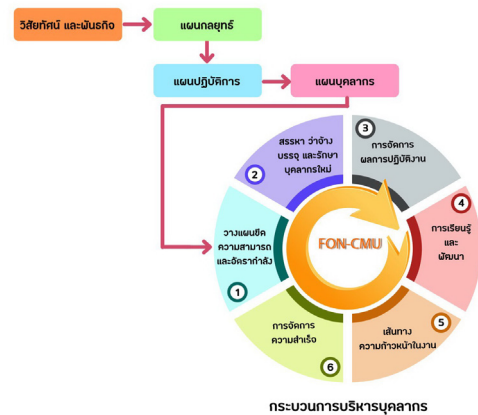
กระบวนการวางแผนกลยุทธ์เชิงรุก เริ่มจากการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกของคณะฯ เพื่อกำหนด/ทบทวนวิสัยทัศน์โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ผู้บริหารและกรรมการบริหารคณะฯ กำหนด/ทบทวนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (SO) และระบบงาน โดยคำนึงถึงความสมดุลของความต้องการ/ความคาดหวังของลูกค้า ความได้เปรียบและความท้าทายเชิงกลยุทธ์ สมรรถนะหลัก และความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จของวิสัยทัศน์อย่างแท้จริง กำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้โดยใช้เกณฑ์การจัดอันดับสถาบันตาม QS World Ranking 4 ด้านของสาขาพยาบาลศาสตร์ จัดทำแผนและกลยุทธ์การดำเนินการ นำแผนกลยุทธ์ไปใช้โดยการถ่ายทอดแผนพร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการ ควบคุมกำกับการจัดทำแผนการเงินและแผนบริหารบุคลากรเพื่อเตรียมขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากรรองรับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ติดตามประเมินผล รวมทั้งปรับเปลี่ยนแผนเมื่อผลการดำเนินงานเบี่ยงเบนจากค่าเป้าหมายหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงและโอกาสใหม่ เช่น การจัดการเรียนการสอนออนไลน์เมื่อพบว่าผู้เรียนที่ไม่สามารถลาศึกษาต่อได้จากการขาดแคลนพยาบาล การเก็บสะสมหน่วยกิตล่วงหน้าเพื่อเป็นทางเลือกใหม่ให้ผู้เรียน เป็นต้น การดำเนินการที่เป็นระบบดังกล่าวทำให้คณะฯ มีผลลัพธ์ที่ดีขึ้นในการจัดการศึกษา การวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ และเกิดประโยชน์ต่อสังคมชุมชน สามารถนำไปใช้ในการเรียนการสอนและการบริการวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ การได้รับรางวัลของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ทำให้คณะฯ ได้รับการยอมรับมากขึ้นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ



ลูกค้า

คณะฯ มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยการกำหนดสารสนเทศที่ต้องการเพื่อให้ตรงกับความต้องการของลูกค้าทุกกลุ่มอย่างแท้จริง มีการจำแนกลูกค้าที่ชัดเจน กำหนดช่องทางการรับฟังข้อมูลตามกลุ่มลูกค้าโดยผู้บริหารที่รับผิดชอบนำเสนอในการประชุมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมความความต้องการ/ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่สำคัญทุกกลุ่ม และนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลมาใช้ในการออกแบบและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และกระบวนการให้บริการลูกค้า เช่น การออกแบบให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรนานาชาติทุกคนไปแลกเปลี่ยน ณ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศเป็นเวลาอย่างน้อย 4 สัปดาห์ เพื่อตอบสนองความคาดหวังเรื่องบรรยากาศความเป็นนานาชาติ การเรียนการสอนเพื่อให้บัณฑิตมีความเป็นพลเมืองโลก การสร้างนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ เพื่อตอบสนองลูกค้าด้านการศึกษาที่ไม่สามารถลาศึกษาเต็มเวลาได้ การปรับกระบวนการพัฒนาโครงการวิจัยและแสวงหาทุนวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการของแหล่งทุน การปรับและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทั้งหลักสูตรไทยและหลักสูตรนานาชาติตามความต้องการของผู้เข้าอบรม เป็นต้น รวมทั้ง การสนับสนุนลูกค้าโดยมีเป้าหมายแตกต่างกันตามกลุ่มลูกค้า เช่น จัดระบบการดูแลนักศึกษาต่างชาติ ตั้งแต่เดินทางมาถึงประเทศไทยจนสำเร็จการศึกษา ทำให้ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดูแลเอาใจใส่จากคณะฯ สูงกว่าเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ในด้านการจัดการข้อร้องเรียน มีการเพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียนผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ที่ลูกค้าเข้าถึงได้ง่าย และแบ่งระดับความรุนแรงเป็น 3 ระดับ ที่มีแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนที่แตกต่างกัน โดยคณะฯ มีความมุ่งมั่นในการส่งมอบคุณค่าให้ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยม N-Nurturing การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน

16



บุคลากร

คณะฯ มุ่งเน้นให้บุคลากรมีขีดความสามารถและจำนวนที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อผลักดันการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ โดยจัดทำแผนด้านบุคลากรที่สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาว มีการจัดสรรภาระงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของบุคลากรแต่ละราย โดยการกำหนด TOR และประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรในแต่ละปี เพื่อให้บุคลากรมีเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน และเป็นส่วนหนึ่งของวงจรขับเคลื่อนกลยุทธ์ มีการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพการงานให้บุคลากรและส่งเสริมโอกาสในการพัฒนาตนเองผ่านการจัดทำ IDP มีการกำหนดประเด็นในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนในแต่ละปีจากผลการประเมินการปฏิบัติงานและขอบเขตของงานใหม่ที่สร้างขึ้นตลอดจนขีดความสามารถที่ต้องการเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ นอกจากนี้ ยังรับฟังและตอบสนองความต้องการของบุคลากร จัดการพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีหรือการให้ไปเพิ่มพูนความรู้และความสามารถจากสถาบันที่เกี่ยวข้อง สร้างสภาพแวดล้อมโดยส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน วัสดุอุปกรณ์ที่ส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ จัดห้องออกกำลังกายสำหรับบุคลากร และจัดสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี สำรองความสุข ความผูกพันในงาน ประเมินประสิทธิผลการเรียนรู้และการพัฒนา ส่งเสริมความก้าวหน้าในงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ส่งผลให้บุคลากรมีความรักองค์กร ผูกพันในองค์กร และมุ่งมั่นทุ่มเทกับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

ผลลัพธ์

จากการดำเนินการพัฒนาคณะฯ โดยใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติในระยะที่ผ่านมา ส่งผลให้ผลลัพธ์การดำเนินการในหลายเรื่องมีระดับและ/หรือแนวโน้มที่ดีขึ้นทั้งในด้านการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมีคุณค่า เช่น ผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนสามารถสอบผ่านขั้นต้นเป็นประกอบวิชาชีพในปีแรก ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อบัณฑิตในระดับมากทั้งในด้านคุณธรรม คุณภาพ และทักษะการเป็นพลเมืองโลก บทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ด้านการดูแลเอาใจใส่ลูกค้าและบุคลากร เช่น นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการดูแลเอาใจใส่ของคณะฯ รวมถึงคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และบรรยากาศความเป็นนานาชาติในระดับมากถึงมากที่สุด แหล่งสนับสนุนวิจัยมีความพึงพอใจต่อผลงานวิจัยในระดับมาก ผู้ใช้บริการวิชาการวิชาการมากกว่า 95% มีความพึงพอใจต่อความเชี่ยวชาญของวิทยากรในระดับมากขึ้นไป ผู้ใช้บริการวิชาการหลักสูตรนานาชาติทุกคนมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศความเป็นนานาชาติในระดับมากขึ้นไป ผลงานวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับการอ้างอิง (citation) มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการส่งเสริมให้มีตำแหน่งสูงขึ้น บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับมาก ด้านการนำองค์กรและการกำกับดูแลองค์กรที่สะท้อนความเชื่อมั่นต่อการดำเนินการของผู้ในระดับสูงเพื่อมุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ เช่น การรับรู้การสื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมของผู้ในระดับสูงและความพึงพอใจของบุคลากรสายวิชาการต่อการบริหารของคณะฯ มีแนวโน้มที่สูงขึ้น ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงความสำเร็จของวิสัยทัศน์มีแนวโน้มที่ดีขึ้นทั้งในด้าน academic reputation, citation per paper, H-index ด้านความมั่นคงทางการเงินและความสำเร็จด้านการตลาด เช่น เงินรายได้จากค่าธรรมเนียมและการบริการวิชาการ จำนวนเงินเหลือจ่ายจากงบประมาณรายได้มีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ร้อยละของนักศึกษาต่างชาติระดับปริญญาตรี โทและเอกทุกชั้นปีในหลักสูตรนานาชาติมีแนวโน้มที่สูงขึ้นในทุกระดับ โดยปัจจุบันมีนักศึกษาต่างชาติจาก 16 ประเทศทั่วโลกมาศึกษาที่คณะฯ และมีผู้ใช้บริการวิชาการฝึกอบรมหลักสูตรนานาชาติจาก 29 ประเทศทั่วโลก นอกจากนั้นคณะฯ มีผลลัพธ์หลายเรื่องที่ดีกว่าคู่แข่ง เช่น จำนวนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยต่ออาจารย์ จำนวนนักศึกษาต่างชาติในหลักสูตรนานาชาติ ผลลัพธ์ดังกล่าวเอื้อให้คณะฯ สามารถดำเนินการตามพันธกิจได้อย่างมั่นคง และสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ

17



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

110/406 ถนนอินทวิโรจ ต่าบลสุเทพ

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

โทร. 053-935024 แฟกซ์ 053-217145

Website: www.nurse.cmu.ac.thFacebook: www.facebook.com/foncmupage